

แผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะพาน อำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การติดตามผล
๑. การพัฒนา ศักยภาพบุคลากร ให้เป็นมืออาชีพ ในการปฏิบัติงาน	- บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่ จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่ กำหนด	- ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐)	- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ปฐมนิเทศข้าราชการหรือ พนักงานท้องถิ่นบรรจุใหม่	๑๕,๐๐๐	๑-ต.ค.-๖๗ - ๓๐-ก.ย.-๖๘	งานการเจ้าหน้าที่	- เอกสาร/ ประกาศนียบัตร การผ่านหลักสูตร การอบรมฯ
		- ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน ฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงาน ข้าราชการหรือพนักงานส่วน ท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	- โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตาม สายงานของข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น	๑๒๐,๐๐๐	๑-ต.ค.-๖๗ - ๓๐-ก.ย.-๖๘	งานการเจ้าหน้าที่	- เอกสาร/ ประกาศนียบัตร การผ่านหลักสูตร การอบรมฯ
๒. การพัฒนา บุคลากรให้เป็น คนดี มีจิต สาธารณะ และ การสร้าง วัฒนธรรมองค์กร ที่ดี	- บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม	- ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรมส่งเสริมจิตอาสาและ คุณธรรม จริยธรรม (ร้อยละ ๘๐)	- โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมประจำปี - กิจกรรมจิตอาสาต่างๆ	๒๔,๐๐๐	๑-ต.ค.-๖๗ - ๓๐-ก.ย.-๖๘	สำนักปลัด	- ประเมินผลการ ดำเนินโครงการ - ประเมินผลจาก พฤติกรรมการ ปฏิบัติงาน
	- บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และ สร้างความสามัคคีในองค์กร	- ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรมสัมมนาและศึกษาดูงาน (ร้อยละ ๘๐)	- โครงการสัมมนาศึกษาดูงาน - กิจกรรมเสริมสร้าง ความสัมพันธ์ภายในองค์กร	๑๕๐,๐๐๐	๑-ต.ค.-๖๗ - ๓๐-ก.ย.-๖๘	สำนักปลัด	- ประเมินผลการ ดำเนินโครงการ - ประเมินผลจาก พฤติกรรมการ ปฏิบัติงาน
๓. การพัฒนาและ เสริมสร้างการ บริหารงานบุคคล และองค์กรแห่ง การเรียนรู้	- บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถ ดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	- ร้อยละบุคลากรที่ผ่านการ ประเมินการทดสอบหลังการ ฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	- โครงการฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการการบริหารงานบุคคล ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๙,๐๐๐	๑-ต.ค.-๖๗ - ๓๐-ก.ย.-๖๘	งานการเจ้าหน้าที่	- เอกสาร/ ประกาศนียบัตร การผ่านหลักสูตร การอบรมฯ

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การติดตามผล
๓. การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้	- บุคลากรทุกระดับเกิดการเรียนรู้ทักษะใหม่ๆ ที่ทันสมัยพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	- ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ ๘๐)	- โครงการการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑-ต.ค.-๖๗ - ๓๐-ก.ย.-๖๘	งานการเจ้าหน้าที่	- เอกสาร/ ประกาศนียบัตร การผ่านหลักสูตร การอบรมฯ
๔. การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	- บุคลากรมีความรู้ ทักษะ ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- ร้อยละบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	- โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ	๑๐๐,๐๐๐	๑-ต.ค.-๖๗ - ๓๐-ก.ย.-๖๘	งานการเจ้าหน้าที่	- เอกสาร/ ประกาศนียบัตร การผ่านหลักสูตร การอบรมฯ
	- บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ทักษะ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ สามารถประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	- ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ ๘๐)	- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติเพื่อเพิ่มทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	๗๐,๐๐๐	๑-ต.ค.-๖๗ - ๓๐-ก.ย.-๖๘	งานการเจ้าหน้าที่	- เอกสาร/ ประกาศนียบัตร การผ่านหลักสูตร การอบรมฯ