

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้เป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน

วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			แผนการดำเนินงาน				วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ	
			๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๙ (คน)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔			
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานท้องถิ่นบรรจุใหม่	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐)	๓	๑	๑	๔๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	—————→				การฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	
	๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ - หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป - หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน - หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล - หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน พนักงานการเงินและบัญชี - หลักสูตรเจ้าพนักงานพัสดุ - หลักสูตรนายช่างโยธา	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๓	๔	๓	๙๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๙๐,๐๐๐	—————→				การฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	
รวม			๖	๕	๔	๑๓๕,๐๐๐	๑๓๕,๐๐๐	๑๐๕,๐๐๐							

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี มีจิตสาธารณะ และการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี

วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			แผนการดำเนินงาน				วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
			๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๙ (คน)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
บุคลากรทุกระดับมี จิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม	๑. โครงการฝึกอบรม คุณธรรม จริยธรรม ประจำปี	เข้าร่วมกิจกรรม ส่งเสริมจิตอาสาและ คุณธรรม จริยธรรม (ร้อยละ ๘๐)	๕๓	๕๓	๕๓	๒๔,๐๐๐	๒๔,๐๐๐	๒๔,๐๐๐	→	→	→	→	การฝึกอบรม	องค์การบริหาร ส่วนตำบลหนอง ตะพาน
บุคลากรทุกระดับมี การพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรที่ดี และสร้าง ความสามัคคีในองค์กร	๒. โครงการสัมมนา ศึกษาดูงาน	ร้อยละของบุคลากรที่ เข้าร่วมกิจกรรม สัมมนาและศึกษาดูงาน (ร้อยละ ๘๐)	๕๓	๕๓	๕๓	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	→	→	→	→	การฝึกอบรม	องค์การบริหาร ส่วนตำบลหนอง ตะพาน
รวม			๑๐๖	๑๐๖	๑๐๖	๑๗๔,๐๐๐	๑๗๔,๐๐๐	๑๗๔,๐๐๐						

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			แผนการดำเนินงาน				วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
			๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๙ (คน)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๓	๓	๓	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	→	→	→	→	การฝึกอบรม การฝึกปฏิบัติ	สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ
บุคลากรทุกระดับเกิดการเรียนรู้ทักษะใหม่ๆ ที่ทันสมัยพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๒. โครงการการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning)	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ ๘๐)	๕๓	๕๓	๕๓	๐	๐	๐	→	→	→	→	การฝึกอบรม	สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ
รวม			๕๖	๕๖	๕๖	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐						

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			แผนการดำเนินงาน				วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
			๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๙ (คน)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
บุคลากรมีความรู้ ทักษะ ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. โครงการฝึกอบรม พัฒนาศักยภาพ	ร้อยละบุคลากรที่ผ่านการประเมินการ ทดสอบหลังการ ฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๕๓	๕๓	๕๓	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	→	→	→	→	การฝึกอบรม การฝึกปฏิบัติ	องค์การบริหาร ส่วนตำบลหนอง ตะพาน
บุคลากรทุกระดับมี ความรู้ ทักษะด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศ สามารถประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงาน	๒. โครงการฝึกอบรม เชิงปฏิบัติเพื่อเพิ่ม ทักษะด้านเทคโนโลยี สารสนเทศ	ร้อยละของบุคลากรที่ ผ่านการเรียนรู้ด้วย ตนเอง (ร้อยละ ๘๐)	๓๐	๓๐	๓๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	→	→	→	→	การฝึกอบรม การฝึกปฏิบัติ	องค์การบริหาร ส่วนตำบลหนอง ตะพาน
รวม			๘๓	๘๓	๘๓	๑๗๐,๐๐๐	๑๗๐,๐๐๐	๑๗๐,๐๐๐						

การบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			แผนการดำเนินงาน				วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ	
			๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๙ (คน)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔			
เพื่อวางแผนกำลังคนให้สอดคล้องกับภารกิจและทิศทางการพัฒนาขององค์กร ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรบุคคลอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด	๑. ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะพาน	ร้อยละของหน่วยงานภายในมีอัตรากำลังเพียงพอต่อภาระงานที่ได้รับมอบหมาย (ร้อยละ ๘๐)	๑๐	๑๐	๑๕	๐	๐	๐	→				จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะพาน	
	๒. ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ให้เพียงพอต่อตำแหน่งที่มีอยู่	ร้อยละของอัตราการบรรจุของพนักงานใหม่ในตำแหน่งว่าง (ร้อยละ ๘๐)	๓	๓	๕	๐	๐	๐	→				การสรรหา	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะพาน	
	๓. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ตามมาตรฐานการกำหนดตำแหน่งฯ	ร้อยละของพนักงานที่ได้รับการพัฒนาหรือมีการปรับปรุงประสิทธิภาพในการทำงานตามผลการประเมินจากปีที่แล้ว (ร้อยละ ๕๐)	๒๕	๒๕	๒๕	๐	๐	๐	→				การประเมินผล	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะพาน	
รวม			๓๘	๓๘	๔๕	๐	๐	๐							